

112 年委託 1111 人力銀行協助調查本校雇主滿意度，於 112/09/08 至 112/11/01 之間以聘用過本校歷屆各學制畢業生之雇主為對象進行抽問，調查結果顯示雇主對於本校畢業生之整體工作表現甚感滿意，各院得分分別在 3.39~4.23 分之間。從表 1-10 亦可看出雇主對本校醫學暨健康學院畢業生的「個人品德(4.19)」、「人際互動(4.10)」及「學習意願(4.09)」等項目之滿意度較高；護理學院畢業生的「專業知識與技術能力(4.21)」、「學習意願(4.17)」及「問題解決能力(4.13)」、「應變能力(4.13)」與「溝通能力(4.13)」等項目之滿意度較高；資訊電機學院畢業生的「個人品德(4.11)」、「學習意願(4.02)」及「主動積極(3.98)」、「獨立作業能力(3.98)」等項目之滿意度較高；管理學院畢業生的「個人品德(4.23)」、「中文能力(4.12)」及「學習意願(4.08)」等項目之滿意度較高；人文社會學院畢業生的「個人品德(4.41)」、「獨立作業能力(4.33)」及「團隊合作的精神(4.29)」等項目之滿意度較高；創意設計學院畢業生的「學習意願(4.00)」、「團隊合作的精神(3.98)」、「個人品德(3.98)」及「工作熱忱(3.96)」與「專業知識與技術能力(3.96)」等項目之滿意度較高，將鼓勵學生發揮此優勢規劃生涯。以全校整體滿意度可看出，雇主對本校畢業生之「個人品德(4.18)」、「學習意願(4.09)」及「人際互動(4.06)」等項目之滿意度較高；但也可看出，對於「創新能力(3.66)」、「國際觀(3.60)」及「英文能力(3.50)」之評估較低，此為本校須持續補強的能力，故提升上述能力亦為本校持續推動的重點計畫。

表 1-10：各院雇主滿意度調查

項目	醫學暨健康學院	護理學院	資訊電機學院	管理學院	人文社會學院	創意設計學院	全校
學習意願	4.09	4.17	4.02	4.08	4.25	4.00	4.09
主動積極	4.03	4.08	3.98	3.99	4.24	3.93	4.03
領導能力	3.62	3.92	3.69	3.78	3.80	3.54	3.70
抗壓性	3.88	3.96	3.97	3.81	4.10	3.79	3.90
問題解決能力	3.94	4.13	3.87	3.92	4.08	3.84	3.94
團隊合作的精神	4.02	4.08	3.92	4.05	4.29	3.98	4.05
工作熱忱	4.05	4.00	3.87	3.97	4.16	3.96	4.00
應變能力	3.86	4.13	3.81	3.91	4.12	3.84	3.91
創新能力	3.61	3.88	3.55	3.65	3.78	3.72	3.66
專業知識與技術能力	3.89	4.21	3.77	3.85	4.18	3.96	3.93
實務應用能力	3.84	4.08	3.82	3.80	4.20	3.82	3.89
溝通能力	3.93	4.13	3.85	3.95	4.08	3.74	3.93
英文能力	3.50	3.79	3.48	3.51	3.51	3.39	3.50
中文能力	3.98	4.04	3.90	4.12	4.12	3.89	4.01
資訊能力	3.68	3.75	3.77	3.85	3.94	3.77	3.79
職業倫理	3.99	4.08	3.90	4.05	4.27	3.95	4.03
國際觀	3.57	3.63	3.63	3.62	3.59	3.58	3.60
對公司的認同度	3.96	4.04	3.82	4.00	4.22	3.81	3.96
獨立作業能力	3.93	4.04	3.98	3.98	4.33	3.93	4.01
人際互動	4.10	4.04	3.97	4.06	4.27	3.86	4.06
個人品德	4.19	4.04	4.11	4.23	4.41	3.98	4.18

註：問卷題項以李克特 5 點量表做為衡量尺度

(5=非常滿意；4=很滿意；3=普通；2=很不滿意；1=非常不滿意)。